

Fondazione di previdenza per il personale della Planzer Transport SA (PVSP) Promemoria: certificato di previdenza; piano di base

Questo promemoria fornisce informazioni in merito ai dati sul certificato di previdenza. In cima alla pagina sono indicati il giorno di riferimento come pure la data di rilascio: il giorno di riferimento è decisivo per la validità dei dati riportati, la data di rilascio indica il giorno in cui il certificato è stato redatto ossia stampato.

1. Dati personali

Qui sono riportati i suoi dati essenziali, ovvero quei dati della persona assicurata importanti per l'accertamento della situazione previdenziale. La data d'entrata nella CP fissa la data (sempre il 1° del mese) in cui lei è stato/a affiliato/a alla PVSP. Un cambio di filiale oppure di società nel Gruppo Planzer non genera un'uscita e una nuova affiliazione nella PVSP; lei rimane assicurato/a presso la PVSP purché le premesse per il piano di base siano adempite. Inoltre la società, risp. la filiale presso la quale lei è assunto/o è indicata sul certificato.

2. Dati di base (annui)

Qui sono riportati i dati sostanziali sul salario annuo e sul grado d'occupazione. Il salario determinante corrisponde al (presumibile) salario annuo AVS; quest'ultimo deve ammontare come minimo a $\frac{3}{4}$ della rendita di vecchiaia massima AVS per essere sottoposto all'assicurazione. La deduzione di coordinamento è pari a $\frac{7}{8}$ della rendita di vecchiaia massima AVS. Il salario assicurato è pari al salario determinante, ridotto della deduzione di coordinamento; esso costituisce la base per il calcolo dei contributi e per la maggior parte delle prestazioni di rischio. Nel caso di collaboratori a tempo parziale, la deduzione di coordinamento si riduce in proporzione al grado d'occupazione.

3. Finanziamento / Contributi (mensili)

Alla voce finanziamento sono indicati gli accrediti di vecchiaia mensili nonché i contributi di rischio. Gli accrediti di vecchiaia sono finanziati a metà ciascuno dal dipendente e dal datore. Gli accrediti di vecchiaia mostrano il contributo risparmio per ogni gruppo di età, da 25 anni fino a 64/65 anni; la loro somma aumentata degli interessi accreditati sarà trasferita p. es. in caso di cambiamento di posto di lavoro. Con il contributo di rischio (dipendente 1%, datore 2%) vengono finanziate le prestazioni ai superstiti, le prestazioni d'invalidità come pure altri costi. Collaboratori di età tra i 18 e 24 anni versano solo i contributi di rischio.

4. Prestazioni (in CHF)

Qui sono definite le prestazioni annuali in caso di pensionamento, di decesso e in caso d'invalidità. Per le cifre in merito alle prestazioni di vecchiaia (a partire da 25 anni) si tratta di valori calcolati con la rispettiva aliquota di conversione e con il tasso d'interesse attuale fino all'età ordinaria di pensionamento (64/65). Di conseguenza sono di carattere puramente informativo. Le prestazioni di rischio regolamentari (prestazioni d'invalidità e ai superstiti) che sono assicurate per tutti i dipendenti corrispondono a una percentuale (40%, 24%, 8%) del salario assicurato e sono retribuite in seguito a malattia (malattia professionale esclusa). In caso d'infortunio (malattia professionale inclusa), le prestazioni sono ridotte nella misura in cui, insieme alle corrispondenti prestazioni dell'AVS/AI e dell'assicurazione infortuni, superano il 90% del guadagno presumibilmente perso dall'assicurato. Se sussiste una riserva per ragioni di salute, in questo caso saranno erogate al massimo le prestazioni secondo la LPP. Alla voce avere di vecchiaia trovate inoltre altre informazioni utili.

Le cifre della colonna "LPP" si attengono alle prestazioni minime da corrispondere previste dalla legge. Il confronto con la colonna "Regolamento" (destra) mostra che le prestazioni presso la PVSP sono più elevate delle prestazioni previste dalla legge. Lei è assicurato/a conformemente ai valori sotto la rubrica "Regolamento".

5. Ulteriori informazioni

A questa voce lei desume l'importo che può apportare come acquisto massimo ammesso presso la PVSP. Eventuali capitali di previdenza esistenti (conti di libero passaggio, polizze di libero passaggio, previdenza vincolata) saranno computati. Ciò significa, che l'importo effettivo dell'acquisto ammesso può essere inferiore all'importo mostrato sul certificato. L'ultimo acquisto deve essere registrato, per via che per i tre anni consecutivi al versamento, l'importo pagato non può essere percepito sotto forma di versamento in capitale. La prestazione d'uscita apportata

**Fondazione di previdenza per il personale della Planzer Transport SA (PVSP)
Promemoria: certificato di previdenza; piano di base**

corrisponde agli importi ricevuti in suo favore da precedenti rapporti di previdenza (p. es. la previa cassa pensione). Se l'assicurato desidera richiedere un versamento anticipato PPA (PPA: promozione della proprietà di abitazioni mediante i fondi della previdenza professionale), l'importo PPA massimo disponibile (sotto riserva dell'importo minimo) gli è mostrato a questa voce. Se è stato attuato un prelievo anticipato PPA non si possono effettuare acquisti fintanto che il prelievo anticipato PPA non sia stato interamente rimborsato. Se dei diritti previdenziali sono stati costituiti in pegno ("Costituzione in pegno PPA"), conseguentemente la risposta è un "SI". La prestazione d'uscita alla data del matrimonio (eventualmente ancora da determinare) serve in caso di divorzio a definire l'aliquota di risparmio accumulata durante il matrimonio.

Le argomentazioni a fine pagina rammentano che i dati sul certificato di previdenza possono variare fino al raggiungimento dell'età di pensionamento p. es. in seguito al cambiamento dello stipendio, del tasso d'interesse oppure del tasso di conversione. Ciò prevale per le prestazioni di vecchiaia. Inoltre le argomentazioni richiamano sul fatto che le disposizioni regolamentari sono determinanti!